

תוכן עניינים

21	עיקרים	1
21	קיומה של חובת זהירות: תכנה ויסודותיה	2
27	אופייה האובייקטיבי של חובת הזהירות	3
29	הרציונאליים העומדים בבסיס חובת המעביד	4
32	קריטריונים לקביעת סבירות אמצעי הזהירות	5
32	תוכנה הפיסי של חובת הצפיות	6
34	תוכנה הנורמטיבי של חובת הצפיות	
37	"האדם הסביר" וצפיות סיכון	7
38	צפיות סבירה של הסיכון כבסיס להטלת חבות	7.1
41	חבות המעביד כחבות יחסית שאינה מוחלטת	7.2
42	שיקול הדעת בקביעת סבירות אמצעי הזהירות	7.3
48	הוראות סטטוטוריות כאינדיקציה לסבירות האמצעים	
52	יחסי עובד מעביד מה הם?	8
52	הגדרת המונחים "עובד" ו"מעביד" בהקשר הנזיקי	8.1
53	תפקידו של בית המשפט בהגדרת יחסי עבודה	8.2
53	ת וקף הגדרתם העצמית של המעסיק והמועסק	8.3
54	יחסי עובד- מעביד- משפט משווה	8.4
56	מבחן המרות והפיקוח כמבחן מרכזי	8.5
62	מעביד כללי ומעביד ספציפי	8.6
62	חלוקת האחריות בין המעבידים הכללי והספציפי	8.7
65	ריכוך מבחן המרות והפיקוח	8.8
70	יחסי מזמין עבודה- קבלן עצמאי כיחסים קרובים	8.9
72	היקף חבותו של המעביד ומבחן הקשר לעבודה	8.10
72	מבחן הקשר לעבודה כמבחן יחסי	8.11
73	תאגיד כמעביד	8.12
76	מקורה ותוכנה של חובת הזהירות המוטלת על המעביד	9
76	מקורה ההלכתי של חובת הזהירות	9.1
87	מניעת סיכונים מיותרים	9.2

90	תחולת חובת הזהירות אף ביחס לנזק שאינו פיסי	9.3
91	חובת הזהירות החלה על המעביד כחובה אישית	9.4
93	יחסיות החובה המוטלת על מעביד כלפי עובדו	9.5
95	הבחנה בין סכנות רגילות לסכנות שאינן רגילות	9.6
97	היקף החובה כפרי של איוון אינטרסים	9.7
104	השפעתה של פראקטיקה מקובלת על היקפה של חובת הזהירות	10
105	פראקטיקה מקובלת כאינדיקציה למידת הזהירות	10.1
109	השפעת נוהג על פערי המידע בין עובד למעביד	10.2
111	היקף אחריות המעביד לנזקי עובדיו	11
111	היעדר ביטחון מוחלט כנקודת מוצא הלכתית	11.1
113	אזהרה והדרכה מפני סיכונים הכרוכים בעבודה	11.2
117	היחס בין אשם תורם לחבות המעביד	11.3
118	חובת הדרכת העובדים בדבר אופן ביצוע העבודה	11.4
119	חובת מתן הנחיות ברורות ומדויקות	11.5
122	אזהרה כללית אינה מספקת	11.6
127	השפעת פערי ידע או היעדרם על היקף האחריות	11.7
131	קיומה של אחריות אף בביצוע פעולות פשוטות	11.8
134	אחריות העובד להיזהר מפני סיכונים	11.9
136	אשם תורם בגין מחדל מבקשת הדרכה	11.10
138	חובת הפיקוח על העובדים במהלך עבודתם	11.11
142	חובות ההדרכה והפיקוח כחובות מצטברות	11.12
143	שיטת עבודה מול פעולה ספונטנית של העובד	11.13
153	חובת המעביד למנוע באופן אקטיבי קיום סיכונים במקום העבודה	11.14
158	היקף חובת הזהירות מחוץ לזירת העבודה	11.15
160	פרמטרים המשמשים בקביעת סבירות אמצעי הזהירות בהם נדרש המעביד לנקוט	11.16
170	צפיית סוג הנזק בקווים כלליים	11.17
174	הבחנה בין סיכונים רגילים לשאינם רגילים	11.18
184	יישום ההבחנה במקרי החלקה	11.18.1

190	דוגמאות לסיכונים שהוכרו כבלתי רגילים	11.18.2
192	סיכון הכרוך בטיפוס על סולם	11.18.3
197	סיכון של נפילה בשדה כסיכון רגיל	11.18.4
199	בחינת טיב הסיכון נוכח ההקשר הקונקרטי	11.18.5
207	תחולת חובת המעביד כלפי עובדו אף מחוץ לשעות העבודה המקובלות	11.19
209	חובת המעביד לספק לעובדיו ציוד נאות	11.20
212	חבות המעביד לפקח על שימוש באמצעי הזהירות שקבע	11.21
215	מקורות סטטוטוריים לחובת אספקת ציוד עבודה נאות	11.22
224	היקף החובה לספק ציוד נאות	11.23
229	האשם התורם	12
229	נקיטת עמדה שיפוטית מקילה כלפי העובד	12.1
240	ייחוס אשם תורם לעובד במקרים חריגים בלבד	12.2
244	"מבחן מידת האשמה" בקביעת אשם תורם	12.3
250	השפעת ניסיון מקצועי בקביעת האשם התורם	12.4
255	השפעת שיקול הדעת המוקנה לעובד בקביעת האשם התורם	12.5
257	נפקותה של בדיקת ביניים הנערכת בידי מומחה	12.6
259	מבחן צפיות הסיכון בייחוס אשם תורם לעובד	12.7
263	השפעת מודעות העובד לעצם קיום הסיכון נוכח חולשתו אל מול המעביד	12.8
267	שקול דעת בייחוס אשם תורם חרף קיום קשר סיבתי	12.9
267	השפעת התרשלות העובד על קביעת אשם תורם	12.10
271	השיקולים העומדים בבסיס הגישה המחמירה עם המעביד ומקילה עם העובד - סיכום	12.11
300	אחריות מעביד לפגיעת עובד באזור החורג מזירת העבודה הנתונה לשליטתו	13
302	השפעת מידת השליטה במקום אירוע הנזק על קיומה ומידתה של החבות	13.1
303	נפקות מיקום גיאוגרפי על היקף חבות המעביד	13.2
305	קיום החובה והיקפה במסגרת אירועים חברתיים שמארגן המעביד	13.3

13.4	חבות המעביד במהלך הגישה אל מקום העבודה וממנו, וכן בסביבה הקרובה שמחוצה לו	307
13.5	חבות עובדי קבלן כוח- אדם המועסקים אצל מעביד חיצוני	311
14	חריגה מנהלי עבודה	318
14.1	קביעה קזואיסטית בדבר קיומה של חבות, מקום שהעובד חרג מנהלי העבודה שקבע המעביד	318
14.2	נפקות סבירותו של הסיכון הכרוך באלתור	318
15	השפעת נתונים מיוחדים של המעביד או העובד על היקף חובת הזהירות שחב המעביד כלפי העובד וכלפי צדדים שלישיים	322
15.1	כללי	322
15.2	מוקד הבעיה: אובייקטיביות יסוד הסבירות לעומת סובייקטיביות היכולת האישית	322
15.3	הפתרון המוצע: בדיקה אובייקטיבית של נסיבות סובייקטיביות	330
15.4	יישום המבחן הדו- שלבי בעולות הרשלנות	330
15.5	השפעת מגבלות פיסיות של העובד על היקף חובת הזהירות המוטלת על המעביד	333
15.6	עובד קטין ומידת הזהירות כלפיו	338
15.7	השפעת אמצעיהם הכספיים של הצדדים על קיומה ומידתה של חובת הזהירות	344
15.7.1	אי התחשבות ביכולת כספית במועד קביעת האחריות ושומת הנזק	344
15.7.2	התחשבות מסוימת ביכולת כספית בקביעת חובת הזהירות ביחסי עבודה	346
15.7.3	התחשבות ביכולת כספית בדין האנגלי	347
15.7.4	התחשבות ביכולת כספית בדין האמריקני	349
15.7.5	האם ראוי להתחשב ביכולת כספית?	350
15.8	השפעת מומחיותו של עובד מזיק על היקף חובת הזהירות שחב מעביד כלפי הניזוק	353
16	הפרת חובה חקוקה- העוולה ויסודותיה	361

361	יסודות העוולה- כללי	16.1
363	קיום וגרימה של נזק	16.2
363	הקשר הסיבתי הפנימי ומבחניו	16.3
365	הפרת חובה חקוקה אינה בהכרח רשלנות	16.4
368	הפרת חובה חקוקה כאינדיקציה למידת זהירות ראויה	16.5
374	חיקוק כסטנדרט יחסי בקביעת מידת הזהירות הראויה	16.6
376	הפרת חובה חקוקה ביחסי עבודה	16.7
412	קשר סיבתי וריחוק הנזק	17
412	קשר סיבתי עובדתי ומשפטי- מהות ההבחנה	17.1
413	מבחן צפיות הסיכון כמבחן מרכזי	17.2
413	הבחנה בין קשר סיבתי עובדתי למשפטי	17.3
415	אופן קביעתו של קשר סיבתי עובדתי	17.4
418	היקף ההשתתפות בגרימת הנזק המחייב בנזיקין	17.5
420	מבחני הקשר הסיבתי העובדתי	17.6
420	מבחן "הגורם בלעדיו אין"	17.6.1
421	סיבתיות במצב של מחלל רשלני	17.6.2
424	סיבתיות בדיני הביטוח הלאומי כמקור להשוואה	17.6.3
426	מבחני הקשר הסיבתי המשפטי	17.7
426	תוכנם של מבחני הקשר הסיבתי	17.7.1
428	הצורך בקביעה מקדמית בדבר מידת אשם של הגורמים השונים	17.7.2
430	הצורך בצפיית הנזק בקווים כלליים בלבד	17.7.3
432	מבחן צפיותו של הנזק	17.7.4
435	הוכחת הקשר הסיבתי	17.8
435	תחולתו של נטל הראיה על התובע	17.8.1
436	חריגים בהם יחול נטל הראיה על הנתבע	17.8.2
437	מידת ההוכחה הדרושה	17.8.3
444	מקרים מנתקי קשר סיבתי	17.9
444	כללי	17.9.1
444	נפקות צפיות הסיכון לעניין ניתוק הקשר הסיבתי	17.9.2
445	מקרים מנתקי קשר סיבתי	17.9.3

446	מקרה טבעי בלתי רגיל כמנתק קשר סיבתי בתביעות רשלנות	17.9.4
448	הצעה להרחבת מבחן הקשר הסיבתי	17.10
450	ריחוק הנזק	18
450	ריחוק הנזק ומבחניו- כללי	18.1
451	מבחן הישירות	18.2
457	ההכרח בצפיית סוגו של הנזק	18.3
458	סוגיית ריחוק הנזק כחריג לעיקרן ההשבה	18.4
459	ריחוק הנזק בתביעות שנושאן יחסי עבודה	18.5
461	תאונות בעת פעולות נלוות לעבודה- האם תאונת עבודה ?	18.5.1
466	אירועי נופש וגיובוש חברתי כ"פעולה נלווית לעבודה"	18.5.2
471	אירועי ספורט כ"פעולה נלווית"	18.5.3
476	השתלמויות כ"פעולה נלווית לעבודה"	18.5.4
479	אחריות המעביד כלפי צדדים שלישיים	19
479	חבות מעביד בשל מעשי עובד- הכלל וסייגיו	19.1
482	הגדרת "מעשה" בגינו יחוב המעביד	19.2
484	מיהו "עובד" שבגין מעשיו יחוב המעביד ?	19.3
485	אחריות שלוחית כסוג של חבות מוחלטת	19.4
489	תנאים לחבות מעביד כלפי עובדו	19.5
493	חבותו השלוחית של מעביד – משפט משווה	19.6
510	אחריות "מזמין עבודה" כלפי "מבצע הבניה" וצדדים שלישיים	20
510	הצורך בהסדר סטטוטורי של הסוגיה	20.1
511	"מזמין", "מבצע הבניה", והיחס ביניהם	20.2
518	נפקות אבחון מבצע הבניה כקבלן או כעובד	20.3
521	אחריות מזמין עבודה כלפי קבלן עצמאי	21
521	מאפיינים לזיהוי של קבלן עצמאי	21.1
521	היקף חובת הזהירות שחב מעביד כלפי קבלן עצמאי	21.2
535	אחריות מעביד לנזקו של עובד שנגרם עקב מעשה עברייני של צד שלישי	22
535	צפיות מעשה עברייני של צד שלישי כסיכון פוטנציאלי לשלום העובד	22.1

536	הצורך הנורמטיבי לצפות מעשים עבריינים	22.2
539	מבחן דו- שלבי: בחינה אובייקטיבית של נסיבות סובייקטיביות	22.3
542	נזק נפשי כתאונת עבודה	23
542	הכרה הלכתית בנזק נפשי כבר- פיצוי	23.1
549	הגורמים שהוכרו לנזק נפשי	23.2
552	הכרה בנזק נפשי על פי הדין האנגלי	23.3
557	אחריות לנזק בגין מפגע סביבתי במקום העבודה	24
557	מבוא	24.1
558	מפגע סביבתי מהו?	24.2
559	תביעה בנושא מפגע סביבתי ועילותיה	24.3
563	הרכיבים הטעונים הוכחה	24.4
567	קשר סיבתי בין המפגע לנזק	24.5
570	אסכולה כראיה לקשר סיבתי	24.6
572	חשיפת העובד לחומרים מזיקים	24.7
572	שימוש באפידמיולוגיה להוכחת סיבתיות	24.8
579	מדדים סטטיסטיים כאינדיקציה לסיבתיות	24.9
579	מבחן הקשר לעבודה	24.10
586	רעש כמפגע סביבתי	24.11
598	לחץ נפשי (stress) כמפגע סביבתי	24.12
600	דיני השיקום כמקור משווה	24.13